

女性活躍推進の行動計画

労働者の応募者を増やすことと、労働者に占める女性労働者の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日から平成34年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

課題 女性運転士募集の認知度が低いため、応募者が少ない。

3. 目標

運転士に占める女性の割合を5%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組 1 広報の強化

平成31年4月から 社員への啓蒙

① 会社主催及び労働組合主催の研修・会議を活用する。

② ホームページ等を活用する。
就職サイト等を活用し広める。

平成31年6月から 弊社の仙台線等にデジタル募集広告を掲示する。

取組 2 求人の拡大

平成31年4月から 大学新卒者への求人を計画する。

取組 3 運転士の体験会の実施

(実際にバスを運転したり、先輩からの話を聞く機会)

平成31年5月 今年度一回目の体験会実施予定

平成31年10月 今年度二回目の体験会実施予定

5. 取組結果

昨年の採用実績

運転士採用数 11名 内 女性運転士数 1名 …9.1%

過去3年間での実績

運転士採用数 35名 内 女性運転士数 3名 …8.6%

平成31年1月末現在の女性運転士の割合

運転士総数 230名 内 女性運転士数 3名 …1.3%

徐々に認知度も高まってきており、平成31年4月にも1名採用予定ですが、今後も引き続き女性運転士採用に注力してまいります。